

## Codice di condotta del gruppo Kyowa Kirin

### Introduzione

#### 1. Scopo del presente Codice di Condotta

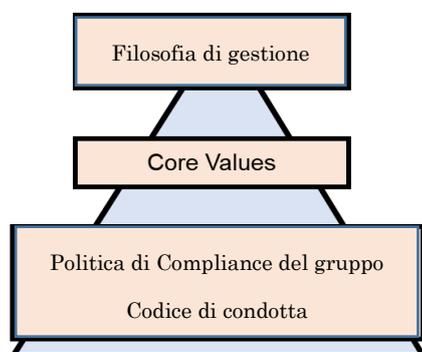
Le società farmaceutiche svolgono un ruolo importante nella realizzazione di una società sostenibile attraverso lo sviluppo continuo e l'offerta stabile di medicinali di qualità sulla base di una concorrenza leale e libera. Il gruppo Kyowa Kirin (di seguito "il Nostro Gruppo") si impegna a creare nuovi valori e ad adempiere alle proprie responsabilità sociali in base ai nostri valori fondamentali e agli elevati standard etici per adempiere in tal modo alla nostra filosofia di gestione nel fornire contributi alla salute e al benessere delle persone in tutto il mondo.

Il Nostro Gruppo ha stabilito il Codice di Condotta, che spiega le azioni specifiche intraprese in conformità con la Politica di Compliance del Gruppo Kyowa Kirin e chiarisce le azioni che devono essere seguite da tutti i funzionari, fiduciari, dirigenti e dipendenti, incluso il lavoratore temporaneo o con contratto, oppure a tempo pieno o part-time nelle attività aziendali.

Nel Nostro Gruppo "Compliance" si riferisce a ciascuno dei nostri funzionari, fiduciari, dirigenti e dipendenti che agiscono eticamente e con integrità in modo socialmente responsabile, rispetto a tutte le attività commerciali del nostro gruppo.

Il presente Codice di Condotta fornisce un modello comportamentale conforme a leggi, regolamenti interni ed esterni, norme e politiche, per soddisfare i requisiti legali e le responsabilità etiche nei confronti della società.

Il nostro Gruppo incoraggia inoltre tutti i partner della catena di fornitura con i quali lavoriamo a seguire i principi della Politica di Compliance del Gruppo Kyowa Kirin.



## 2. Ambito di applicazione del presente Codice di Condotta

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti gli officer, fiduciari, dirigenti e dipendenti che lavorano nel Nostro Gruppo.

## 3. Ruolo degli officer

Gli officer sono responsabili dell'attuazione dello spirito del presente Codice di Condotta.

1) Gli officer sono responsabili della diffusione del presente Codice di Condotta alle proprie società e società del gruppo, garantendo la loro conformità al presente Codice di Condotta e incoraggiando tutte le parti interessate della catena di fornitura a conformarsi al presente Codice di Condotta.

2) Riconoscendo i cambiamenti nelle esigenze sociali, gli officer ascolteranno le voci dei dipendenti, stabiliranno obiettivi di gestione e condurranno il business in linea con le condizioni commerciali effettive in modo da non causare situazioni che violino il presente Codice di Condotta.

3) Se si verifica una situazione che viola il presente Codice di Condotta, gli officer prenderanno l'iniziativa per risolvere il problema, indagare sulla causa e cercare di prevenire il ripetersi.

## 4. Ruolo dei manager

I manager sono responsabili dell'osservanza del presente Codice di Condotta e di essere come modello sul luogo di lavoro.

1) I manager costruiranno un luogo di lavoro aperto e affidabile in cui i dipendenti possono sollevare domande e dubbi senza timore di ritorsioni.

2) I manager prenderanno in considerazione e lavoreranno sodo per risolvere le domande e le preoccupazioni che i nostri dipendenti hanno sollevato o che hanno trovato loro stessi.

3) I manager non devono semplicemente ignorare le domande o le preoccupazioni, anche al di là

del campo di applicazione delle loro autorità, ma trasmetterle ai loro supervisor o dipartimenti appropriati o alla procedura locale di denuncia di irregolarità.

## 5. Sollevare domande o dubbi

Riteniamo che abbiamo l'importante responsabilità di sollevare domande o dubbi quando non conosciamo il modo appropriato di agire o quando riteniamo che qualcosa non vada.

- 1) Chiederemo ai nostri responsabili o ai dipartimenti appropriati istruzioni, indicazioni, consigli o chiarimenti.
- 2) Quando veniamo a conoscenza di una non conformità al presente Codice di Condotta o di qualsiasi altra azione illecita o ingiusta, lo segnaleremo prontamente ai nostri responsabili, ai dipartimenti appropriati o utilizzeremo la procedura di denuncia locale appropriata.
- 3) Quando abbiamo già consultato o segnalato un problema di non conformità ai sensi dei punti (1) o (2) sopra riportati e continuiamo a riscontrare difficoltà nel risolvere il problema di non conformità, lo segnaleremo alla sede centrale del Nostro Gruppo (dipartimento di gestione RSI di KKC in carica) attraverso la "Linea di Compliance del gruppo KKC o l'equivalente whistle blowing locale.

Per i dettagli sulla linea di Compliance del gruppo KKC, consultare il sito Web indicato di seguito:  
URL della linea di Compliance del gruppo KKC:

<https://ml.helpline.jp/kyowakirin-complianceline/>

## 6. Divieto di ritorsioni

Il nostro Gruppo proibirà severamente qualsiasi atto di ritorsione, minaccia o svantaggio nei confronti di chiunque riferisca, venga segnalato, indagato o cooperi con le indagini su problematiche relative alla Compliance e prenderà le necessarie misure disciplinari o altre azioni appropriate contro chiunque intraprenda azione vendicativa o qualsiasi atto minaccioso nei confronti di qualcuno che presenta tale segnalazione.

## 7. Risposta alle azioni non conformi al presente Codice di Condotta

Se gli atti di un officer, un fiduciario, un manager o un dipendente non rispettano le disposizioni del presente Codice di Condotta, il Nostro Gruppo intraprenderà le azioni necessarie o altre appropriate in base alle norme applicabili di ciascuna società del Nostro Gruppo.

## **Capitolo 1. Rapporti con la società**

**Come buoni cittadini d'impresa responsabili, offriamo nuovo valore alla società attraverso l'innovazione e ci impegniamo per una crescita economica sostenibile e la risoluzione delle questioni sociali. Per raggiungere questo obiettivo, sottolineiamo la collaborazione con varie parti interessate.**

### **1) Forniremo medicinali efficaci e sicuri di alta qualità per soddisfare la popolazione di pazienti interessata e tutte le persone che supportano pazienti come famiglie e operatori sanitari.**

- a) Cercheremo di ottenere la fiducia della società assicurando che la nostra prima priorità è la sicurezza in tutte le nostre attività che vanno dall'approvvigionamento di materie prime alla ricerca, sviluppo, produzione, distribuzione e commercializzazione;
- b) Garantiremo il corretto trattamento dei dati e la stretta aderenza ai principi scientificamente validi;
- c) Forniremo informazioni scientificamente verificate su qualità, efficacia e sicurezza per promuovere l'uso corretto dei nostri medicinali;
- d) svolgeremo un ruolo importante nella promozione della medicina partecipativa del paziente; e
- e) Effettueremo solo gli esperimenti necessari sugli animali, come richiesto dalle linee guida mediche o regolatorie, tenendo in piena considerazione il benessere degli animali.

### **2) Manterremo relazioni legali ed etiche con i pazienti, tutte le persone che supportano pazienti come famiglie e operatori sanitari, azionisti, investitori, dipendenti, partner commerciali, comunità, governi e altre parti interessate alla nostra attività.**

- a) Non accetteremo mai nelle nostre attività commerciali richieste illegali o ingiuste provenienti dall'interno o dall'esterno del Nostro Gruppo;
- b) Non tollereremo mai alcuna corruzione come tangenti, offerte di profitti ingiusti o donazioni politiche illegali; e
- c) Non avremo mai alcun legame con organizzazioni coinvolte nel crimine.

### **3) Rispetteremo l'economia, la società, le culture e i costumi nei paesi e nelle aree in cui abbiamo attività commerciali e contribuiremo allo sviluppo della comunità locale.**

- a) Rispetteremo le leggi e i regolamenti dei paesi e delle regioni in cui svolgiamo le nostre attività commerciali;
- b) Cercheremo di promuovere la comprensione reciproca attraverso una comunicazione aperta con le persone nei paesi e nelle regioni in cui svolgiamo le nostre attività commerciali; e

c) Agiremo come membri responsabili dei paesi e delle regioni in cui svolgiamo le nostre attività commerciali.

## **Capitolo 2. Rapporti con i dipendenti**

**Considereremo le persone come la fonte di innovazione e svilupperemo persone e organizzazioni che affrontano la sfida del cambiamento creando continuamente nuovo valore.**

**1) Forniremo luoghi di lavoro e opportunità in cui persone con background diversi (incluso, ma non limitato, a sesso, età, nazionalità, lingua, disabilità, cure mediche, stato civile, con o senza persone a carico, religione, origini, colore, congedo per cure familiari o mediche, identità o espressione di genere, informazioni genetiche, appartenenza politica, stato protetto di veterano, razza, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi e dai regolamenti applicabili) possano dimostrare le proprie capacità indipendentemente dal loro background**

- a) Cercheremo di creare una cultura del posto di lavoro tollerante in cui tutti possano esprimere liberamente le proprie opinioni;
- b) Cercheremo di creare un luogo di lavoro che contribuisca ad armonizzare le esigenze lavorative con le vite individuali;
- c) Cercheremo di creare un luogo di lavoro in cui tutti si rispettino senza molestie o discriminazioni;
- d) Cercheremo di migliorare le nostre capacità migliorando insieme attraverso il reciproco incoraggiamento;
- e) Cercheremo di raggiungere gli obiettivi aziendali collaborando in stretta collaborazione; e
- f) Rispetteremo le valutazioni giuste e promuoveremo una cultura di inclusione e diversità.

**2) Creeremo e manterremo un luogo di lavoro sicuro e che garantisca la salute mentale e fisica dei dipendenti in ogni momento.**

- a) Rispetteremo le leggi e i regolamenti sull'ambiente di lavoro e continueremo dare priorità alla sicurezza;
- b) Ci impegneremo continuamente in attività per prevenire gli infortuni sul lavoro;
- c) Non consentiremo azioni pericolose o violente o azioni che disturbano l'ordine sul posto di lavoro;
- d) Non useremo mai farmaci illegali;
- e) Non introdurremo né utilizzeremo mai sostanze che creano dipendenza che influiscono sui nostri doveri e sull'ambiente di lavoro; e
- f) Cercheremo di mantenere la nostra salute fisica e mentale per svolgere i nostri compiti.

### **Capitolo 3. Conformità alle regole**

**Come azienda farmaceutica responsabile, rispettiamo le disposizioni e lo spirito delle leggi, dei regolamenti, delle regole e delle norme sociali applicabili ovunque operiamo, agendo in buona fede e mantenendo i più elevati standard etici.**

**1) Ci atterremo a tutte le leggi, i regolamenti, le regole e le norme sociali applicabili ovunque operiamo e ci adopereremo per aggiornare continuamente queste conoscenze.**

- a) Non perseguiremo mai profitti che potrebbero essere ottenuti violando leggi, regolamenti, regole e norme sociali ovunque operiamo;
- b) Non useremo mai la proprietà del Nostro Gruppo per scopi privati né applicheremo spese in modo improprio; e
- c) Raccoglieremo attivamente informazioni sulle modifiche delle regole pertinenti, come modifiche a leggi e regolamenti in tutto il mondo e revisioni di regolamenti e regole all'interno e all'esterno delle società.

**2) Effettueremo appropriate transazioni, distribuzioni e approvvigionamenti responsabili con concorrenza leale e libera.**

- a) Ci impegneremo in una concorrenza e transazioni leali, trasparenti e libere, rispettando le leggi sulla concorrenza dei paesi interessati;
- b) Non ci aspettiamo mai alcun trattamento speciale in cambio di donazioni;
- c) Non effettueremo o riceveremo mai intrattenimenti o regali aziendali impropri che possano violare le norme sociali; e
- d) Non otterremo mai un lavoro o intraprenderemo transazioni che potrebbero metterci in conflitto con gli interessi del Nostro Gruppo.

**3) Rispetteremo i diritti di proprietà intellettuale.**

- a) Utilizzeremo correttamente i diritti di proprietà intellettuale del Nostro Gruppo;
- b) Acquisiremo i diritti legali richiesti, tra l'altro, per le invenzioni create nel corso dello svolgimento delle nostre attività commerciali, se necessario, e cercheremo di proteggere tali diritti; e
- c) Non violeremo mai i diritti di proprietà intellettuale di altre parti.

## **Capitolo 4. Rispetto dei diritti umani**

**Rispetteremo i diritti umani e le caratteristiche di tutte le persone.**

**1) Siamo inclusivi e non discriminiamo in base a razza, etnia, origine nazionale, stato sociale, origine familiare, sesso (compresa la gravidanza), informazioni genetiche, disabilità, condizioni mediche e di salute, pensieri e convinzioni personali, orientamento sessuale, identità di genere o espressione, età, congedo per cure familiari o mediche, stato civile, appartenenza politica, religione, condizione lavorativa o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi e dai regolamenti applicabili.**

**2) Non tollereremo il lavoro forzato o il lavoro minorile.**

- a) Non affronteremo il lavoro ingiusto, forzato, minorile o di altra natura; e
- b) Non saremo coinvolti con aziende o partner commerciali che conducono pratiche di lavoro sleali.

**3) Non tollereremo molestie di alcun tipo.**

- a) Saremo onesti con tutte le persone coinvolte nelle attività commerciali del nostro Gruppo; e
- b) Non tollereremo discriminazioni o molestie da o verso i nostri partner commerciali.

**4) Rispetteremo i diritti umani di volontari o pazienti negli studi clinici.**

## **Capitolo 5. Conservazione ambientale**

**Intraprenderemo proattivamente misure per affrontare i problemi ambientali come compito reciproco di tutte le persone e, nel farlo, riconosceremo che affrontare tali questioni è un requisito essenziale per l'esistenza e il funzionamento di una società**

**1) Ci impegneremo attivamente nella conservazione e protezione dell'ambiente, compresa la promozione del riciclaggio delle risorse.**

- a) In tutte le nostre attività che vanno dall'approvvigionamento di materie prime alla ricerca, sviluppo, produzione, distribuzione e servizi post-marketing di prodotti o merci, cercheremo di prenderci cura dell'ambiente;
- b) Procureremo risorse, comprese materie prime e attrezzature, in modo da ridurre al minimo il nostro impatto ambientale;
- c) Cercheremo di ridurre la quantità di materie prime e di energia utilizzate, al fine di contribuire alla conservazione delle risorse naturali e alla prevenzione del riscaldamento globale; e
- d) Ridurremo la quantità di rifiuti prodotti e ci impegneremo nel riciclaggio delle risorse.

**2) Rispetteremo le regole relative all'ambiente.**

- a) Cercheremo di prevenire la contaminazione ambientale e gli effetti sulla salute legati all'inquinamento;
- b) Osserveremo le norme sulle emissioni ambientali;
- c) Tratteremo correttamente i rifiuti; e
- d) Tratteremo correttamente le sostanze chimiche.

## **Capitolo 6. Gestione delle informazioni**

**Gestiremo correttamente le informazioni relative alle nostre attività.**

**1) Adotteremo misure sufficienti per proteggere le informazioni personali e gestirle correttamente.**

- a) Utilizzeremo le informazioni personali (incluso, a titolo esemplificativo, quello di pazienti, operatori sanitari, partecipanti alla sperimentazione clinica, azionisti, partner commerciali e dipendenti) ottenute attraverso le nostre attività commerciali, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti; e
- b) Gestiremo rigorosamente le informazioni personali ottenute attraverso attività commerciali per impedire che vengano divulgate illegalmente a terzi.

**2) Adotteremo misure sufficienti per proteggere le informazioni riservate e gestirle correttamente.**

- a) Utilizzeremo le informazioni riservate ottenute da terzi nelle attività commerciali in conformità con i nostri obblighi contrattuali; e
- b) Gestiremo rigorosamente le informazioni riservate ottenute attraverso attività commerciali per impedire che vengano divulgate illegalmente, accidentalmente o altrimenti a terzi.

**3) Conserveremo, elimineremo e preserveremo i documenti intra-company dell'azienda secondo le leggi applicabili e regolamenti, nonché regole interne all'azienda.**

**4) Utilizzeremo le apparecchiature elettroniche del Nostro Gruppo, come i sistemi informatici e i computer (PC), nonché i sistemi di posta elettronica, in modo sicuro in conformità con le regole interne all'azienda.**

**5) Non ci impegneremo nell'insider trading.**

- a) Quando veniamo a conoscenza di fatti importanti relativi al Nostro Gruppo o ad altre società nelle nostre attività commerciali, che non sono ancora stati resi pubblici, ci asterremo dal divulgare tali informazioni o dalla negoziazione di titoli di società pertinenti, quali azioni e obbligazioni, fino all'annuncio pubblico di fatti così importanti.

**6) Faremo divulgazione tempestiva, appropriata ed equa delle informazioni ai nostri stakeholder.**

- a) Divulgheremo tempestivamente e appropriatamente ai nostri azionisti e investitori informazioni che potrebbero influire sul raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali;
- b) In caso di malfunzionamento grave dei nostri prodotti o merci, divulgheremo le informazioni pertinenti tempestivamente, candidamente e in modo equo;
- c) Registreremo le transazioni, la situazione finanziaria e altre informazioni rilevanti del Nostro Gruppo in modo accurato, tempestivo e sufficiente;
- d) Non faremo dichiarazioni deliberatamente false o fuorvianti; e
- e) Quando viene intentata un'azione legale contro di noi o vengono avviate indagini da parte di organizzazioni pubbliche, conserveremo correttamente tutte le informazioni pertinenti.

Fine

< Riferimenti >

Filosofia di gestione

"Le società del Gruppo Kyowa Kirin si sforzano di contribuire alla salute e al benessere delle persone in tutto il mondo creando nuovo valore attraverso la ricerca di progressi nelle scienze della vita e nelle tecnologie".

Valori fondamentali

Concetto principale:

"Impegno per la vita"

- Lavora per la presenza più preziosa su questo pianeta.
- Crea valore per pazienti, operatori sanitari, operatori sanitari e clienti.

Parole chiave:

"Integrità"

- Fai le cose giuste. Sii sincero ed etico in modo coerente.
- Crea un mondo migliore attraverso buone pratiche commerciali.

"Innovazione"

- Trasforma le vite con passione ed emozione.
- Sfida lo status quo in tutto il nostro lavoro.

“Il lavoro di squadra / Wa \*”

- Uno per tutti, tutti per uno. Lavorare in team diversi e rispettarsi l'un l'altro.
- Andare oltre i confini e collaborare con le parti interessate.

\* armonia e unione tra le persone

